



*Vedúci neoznámil úradu najneskôr do 7 dní písomné poverenie zamestnanca na plnenie úloh vyplývajúcich zo zákona a predpisov vydaných na jeho vykonanie podľa § 9 ods. 1 zákona č. 215/2004 Z. z..*

#### **APLIKOVANÉ PRÁVNE PREDPISY**

Podmienky na ochranu utajovaných skutočností, práva a povinnosti právnických osôb a fyzických osôb pri tejto ochrane, pôsobnosť úradu a pôsobnosť ďalších štátnych orgánov vo vzťahu k utajovaným skutočnostiam a zodpovednosť za porušenie povinností ustanovuje zákon č. 215/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 215/2004 Z. z.“).

Podľa § 9 ods. 1 zákona č. 215/2004 Z. z. vedúci môže na plnenie úloh vyplývajúcich z tohto zákona a z predpisov vydaných na jeho vykonanie zriadiť osobitné pracovisko alebo písomne poveriť zamestnanca (ďalej len „bezpečnostný zamestnanec“) vykonávaním týchto úloh v rozsahu, ktorý vymedzí. Ak si to množstvo plnených úloh alebo zložitnosť organizačnej štruktúry vyžadujú, vedúci zriadi niekoľko osobitných pracovísk alebo písomne poverí viacerých bezpečnostných zamestnancov. Predpokladom na vykonávanie funkcie bezpečnostného zamestnanca a zamestnanca osobitného pracoviska je platné osvedčenie úradu na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami (ďalej len „osvedčenie“) a potvrdenie úradu o absolvovaní skúšky bezpečnostného zamestnanca.

Podrobnosti o skúške bezpečnostného zamestnanca upravuje vyhláška Národného bezpečnostného úradu č. 135/2016 Z. z. o skúške bezpečnostného zamestnanca (ďalej len „vyhláška č. 135/2016 Z. z.“).

Podľa § 2 ods. 11 vyhlášky č. 135/2016 Z. z. vedúci oznamuje úradu najneskôr do siedmich dní písomné poverenie zamestnanca na plnenie úloh vyplývajúcich zo zákona a z predpisov vydaných na jeho vykonanie podľa § 9 ods. 1 zákona a jeho zánik.